

Số: /KH-LĐLĐ

Hoà Bình, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025

Thực hiện Kế hoạch số 133/KH-TLĐ ngày 30/9/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ); đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, đón Tết vui tươi, ý nghĩa, đầm ấm, sum vầy.

Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển; củng cố niềm tin, gắn kết giữa ĐV, NLĐ với tổ chức Công đoàn; thu hút NLĐ gia nhập Công đoàn Việt Nam.

Huy động sự hỗ trợ của các ban, sở, ngành ở tỉnh, cấp ủy, chính quyền địa phương, các doanh nghiệp đối với hoạt động công đoàn, đặc biệt là trong tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết; vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các cá nhân ủng hộ và dành nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết.

2. Yêu cầu

Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết.

Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ làm việc tại các khu công nghiệp, cụm

công nghiệp; ĐV, NLD sinh sống và làm việc ở vùng sâu, vùng xa những vùng kinh tế, xã hội còn khó khăn; tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, nợ lương, nợ thưởng...

Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLD, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), chào mừng Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2030.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”.

Những năm qua, bên cạnh vai trò đại diện, bảo vệ, các cấp công đoàn làm tốt nhiệm vụ “chia sẻ” giữa ĐV, NLD với gia đình, với doanh nghiệp, các cấp công đoàn và đồng hành cùng Nhà nước... Từ đó, đã tăng cường niềm tin, tinh thần đoàn kết, chia sẻ, giúp ĐV, NLD gắn bó với doanh nghiệp, tin tưởng vào đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và sự đại diện chăm lo, bảo vệ của tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Năm 2025 là năm kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), cũng là năm diễn ra Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Đảng toàn quốc lần thứ XIV. Dưới sự lãnh đạo trực tiếp, sâu sát, thường xuyên của Đảng, tổ chức Công đoàn đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa để chăm lo ngày càng tốt hơn cho ĐV, NLD, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán của dân tộc, góp phần tích cực vào công cuộc xây dựng, bảo vệ tổ quốc Việt Nam giàu mạnh, thực hiện thắng lợi mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh. Kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, là một dịp để mỗi ĐV, NLD, các cấp công đoàn thể hiện tình cảm, niềm tin và lòng biết ơn đối với Đảng, mừng Đảng quang vinh, mừng Xuân, ơn Đảng.

Các hoạt động chăm lo ĐV, NLD của các cấp công đoàn tiếp tục được tổ chức đa dạng, phong phú, thiết thực, tạo động lực và khí thế mới trong ĐV, NLD, tổ chức Công đoàn ngay từ những ngày đầu, tháng đầu năm 2025, quyết tâm thực hiện thắng lợi các Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và chào mừng Đại hội đảng các cấp.

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”, tập trung tại công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên cơ sở phù hợp với tình hình thực tế, đảm

bảo an toàn, tiết kiệm, hiệu quả, thu hút nhiều ĐV, NLĐ tham gia.

Đối với công đoàn cơ sở: Tập trung tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” ở các doanh nghiệp có đông ĐV, NLĐ, doanh nghiệp bố trí được nguồn lực, doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh...

Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Tập trung tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, các địa điểm có đông ĐV, NLĐ, có điều kiện thuận lợi để ĐV, NLĐ tham gia.

Đối với LĐLĐ tỉnh: Tổ chức phát động Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” cấp tỉnh tại huyện Lạc Sơn.

2. Tổ chức hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán 2025, nhất là ĐV, NLĐ còn khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu việc làm, mất việc làm, bị nợ lương, thưởng.

Liên đoàn Lao động tỉnh thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; tham gia các đoàn công tác của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn, các ban, bộ, ngành ở Trung ương, các Đoàn đại biểu Quốc hội và lãnh đạo tỉnh thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ (khi được Tổng Liên đoàn phân bổ).

Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành theo phân cấp quản lý tổ chức thăm, tặng quà cho ĐV, NLĐ còn khó khăn, thu nhập thấp; tham mưu với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn cùng cấp thăm, chúc Tết, tặng quà cho ĐV, NLĐ trên địa bàn, của đơn vị.

Công đoàn cơ sở chủ động tổ chức hoặc đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động tặng quà cho ĐV, NLĐ của doanh nghiệp, đơn vị.

3. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” phù hợp với điều kiện, nguồn lực của các cấp công đoàn, đơn vị, doanh nghiệp.

Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” theo hình thức trực tiếp: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở căn cứ điều kiện, khả năng, cân đối nguồn kinh phí để tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” phù hợp tại cấp mình.

Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” theo hình thức trực tuyến: Tổng Liên đoàn phối hợp với các đối tác tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” trực tuyến để cung cấp các sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ thiết yếu, phục vụ nhu cầu ngày Tết của ĐV, NLĐ nhanh chóng, thuận tiện, giá ưu đãi, đảm bảo chất lượng (có kế hoạch cụ thể riêng).

4. Hỗ trợ vé tàu, xe, phương tiện cho ĐV, NLĐ về quê đón Tết và quay trở lại nơi làm việc, công tác. LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế và nguồn tài chính của đơn vị tổ chức các hoạt động hỗ trợ toàn bộ hoặc một phần tiền phương tiện đi lại để ĐV, NLĐ về quê đón

Tết và quay lại nơi làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

5. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm, động viên ĐV, NLD không có điều kiện về quê đón Tết.

Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, công đoàn cơ sở căn cứ tình hình ĐV, NLD ở lại địa phương, đơn vị để tổ chức các hoạt động đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn Công đoàn. Trường hợp có nhiều ĐV, NLD không về quê đón Tết thì tổ chức Chương trình “Tết không xa nhà” hoặc các hình thức hoạt động phù hợp.

6. Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, báo, đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD vào dịp Tết đến, Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân mới trong ĐV, NLD gắn với các hoạt động hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025) và Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

7. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLD đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

8. Công đoàn các cấp chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho ĐV, NLD dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLD ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

9. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLD trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

10. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLD, vận động các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương,

ngành, doanh nghiệp... để thực hiện các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

Công đoàn cấp trên cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, tài chính công đoàn tích lũy hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ tại CĐCS theo số lượng được phân bổ.

2. Đối tượng và mức chăm lo

Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định đối tượng và mức chi chăm lo cho ĐV, NLĐ.

Liên đoàn Lao động tỉnh và LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành: Chăm lo cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp không quá 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang quản lý trực tiếp; nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có; mức hỗ trợ 500.000 đồng/người, chi bằng tiền mặt. Đối với đơn vị bố trí được nguồn tài chính có thể chi ở mức cao hơn nhưng không quá 700.000 đồng/người (trong đó 500.000 đồng tiền mặt và không quá 200.000 đồng hiện vật).

Đối với Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” và các hoạt động chăm lo khác: LĐLĐ tỉnh sẽ có kế hoạch, hướng dẫn cụ thể riêng khi có Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Giao Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động là đơn vị thường trực, tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đôn đốc các cấp công đoàn thực hiện các nội dung của Kế hoạch đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Chủ trì phối hợp với các Ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ huyện Lạc Sơn xây dựng kế hoạch tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” cấp tỉnh tại huyện Lạc Sơn. Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” tại các ngành, địa phương, doanh nghiệp và khu công nghiệp. Tham mưu tổ chức trao, tặng quà của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam và lãnh đạo tỉnh cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; tổ chức các hoạt động thăm, chúc tết NLĐ tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Tổng hợp, báo cáo kết quả chăm lo cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết với Thường trực Tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam. Phối hợp với Văn phòng, Ban Tài chính, các Ban của LĐLĐ chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các ngành địa phương, đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo Kế hoạch này; tham gia các hoạt động khác theo phân công của Thường trực LĐLĐ tỉnh.

Ban Tuyên giáo - Nữ công chủ động truyền thông về các hoạt động chăm lo Tết của các cấp công đoàn, đảm bảo các hoạt động được đưa tin kịp thời, lan tỏa đến ĐV, NLĐ và toàn xã hội; hướng dẫn LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành đẩy mạnh tuyên truyền về kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ của các cấp công đoàn; chủ trì tham mưu tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ trong Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”; nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ.

Ban Tài chính hướng dẫn, đôn đốc LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành xây dựng dự toán thu, chi các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025. Thẩm định, tổng hợp dự toán của LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành; chuẩn bị kinh phí đảm bảo các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ của LĐLĐ tỉnh; hướng dẫn các cấp công đoàn hoàn thiện hồ sơ, chứng từ thanh quyết toán theo đúng quy định. Phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động, Văn phòng LĐLĐ tỉnh hoàn thiện dự toán kinh phí tổ chức Chương trình Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” cấp tỉnh tại huyện Lạc Sơn.

Văn phòng phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động, Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh hoàn thiện dự toán kinh phí tổ chức Chương trình Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” cấp tỉnh tại huyện Lạc Sơn. Chuẩn bị các điều kiện phục vụ cho việc tổ chức các hoạt động của Thường trực LĐLĐ tỉnh trước, trong và sau tết.

2. Các Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành

Căn cứ Kế hoạch này, các đơn vị xây dựng Kế hoạch chăm lo cho ĐV, NLĐ Tết Nguyên đán Ất Ty 2025. Kế hoạch chăm lo Tết gửi về Ban Tài chính, Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động trước ngày **05/11/2024**.

Báo cáo cấp ủy, chính quyền, chuyên môn cùng cấp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn; vận động sự hỗ trợ, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

Tăng cường vận động doanh nghiệp, nguồn xã hội hóa và nguồn tài chính công đoàn tại đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

Chủ động nắm bắt tình hình tài chính và hướng dẫn CĐCS lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ từ nguồn tài chính của CĐCS.

Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo (kèm theo phụ lục số liệu) trước và sau Tết kết quả thực hiện hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về LĐLĐ tỉnh; báo cáo nhanh (trước Tết) gửi **trước ngày 20/01/2025 (ngày 21/12 âm lịch)**; báo cáo sau Tết (báo cáo chính thức) gửi **trước ngày 07/02/2025 (ngày 10/01 âm lịch)** về LĐLĐ tỉnh (gửi bản mềm báo cáo qua Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động, đồng chí Trần Hiếu, điện thoại: 0987.359.430, email: bancsplhb@gmail.com).

3. Công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 30 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLD tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Tuyên truyền, động viên ĐV, NLD quay lại làm việc sau nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chủ động nắm số lượng ĐV, NLD có nhu cầu về quê đón Tết để có phương án hỗ trợ vé tàu, xe, phương tiện đi lại cho ĐV, NLD về quê đón Tết và quay trở lại nơi làm việc, công tác; phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác trong đơn vị tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết cho ĐV, NLD không có điều kiện về quê đón Tết đảm bảo vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị giải thể, phá sản, có chủ doanh nghiệp bỏ trốn, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho ĐV, NLD trước Tết. Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLD về công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025. Đề nghị các Ban, Văn phòng LĐLĐ và các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này. Quá trình triển khai nếu có vướng mắc, liên hệ về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động, đối với nội dung liên quan đến tài chính liên hệ trao đổi với Ban Tài chính) để phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ VN (b/cáo);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/cáo);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TP, CĐN;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD (V10b).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Mạnh Cường